

APSTIPRINĀTA:  
ar Dienvidkurzemes novada pašvaldības domes  
28.12.2024. sēdes lēmumu Nr.1066  
(prot. Nr.14 86.§)



DIENVIDKURZEMES  
NOVADS

## **Dienvidkurzemes novada pašvaldības pretkorupcijas stratēģija 2025.–2027. gadam**

## Saturs

Priekšvārds	3
Ievads	4
Korupcijas un interešu konflikta risku novēršanas pasākumu 2022.-2024. gadā novērtējums	5-6
Mērķis Nr. 1 Pilnveidot iekšējās kontroles sistēmu	7-9
Mērķis Nr.2 Pilnveidot cilvēkresursu vadību, veicinot ētiskumu un mazinot interešu konflikta un iespējamās korupcijas riskus	10-11
Mērķis Nr.3 Pilnveidot sabiedrības līdzdalību pašvaldības darbā	12-14
Noslēgums	15

## Priekšvārds

Nodrošināt labu pārvaldību Dienvidkurzemes novada pašvaldībā (turpmāk – Pašvaldība) – tas ir komandas darbs. Tādas komandas, kurā vienlīdz aktīvi un atbildīgi strādā gan domes vadība un Pašvaldības administrācija, gan ikviens Pašvaldības darbinieks. No tā, cik labi mēs katrs būsīm padarījuši savu darbu, būs atkarīgs, cik laba, ērta un pakalpojumiem nodrošināta dzīve būs novada iedzīvotājiem. Tas arī ir Pašvaldības darbinieku virsuzdevums.

Katram veicot savu darbu, mums ikvienam: gan vadībai (kā politiskajai, tā administratīvajai), gan darbiniekiem ir svarīgi ievērot gan cilvēciskās vērtības, gan ētikas standartus un godaprātu, tā novēršot jebkādos iespējamus korupcijas riskus mūsu Pašvaldībā.

Ja mēs katrs rīkosimies tā, kā gribētu, lai citi izturas pret mums: ar atbildību, atklātību un godīgumu, pildot savu misiju – kalpošanu sabiedrībai, es esmu pārliecināts, ka mēs veicināsim sabiedrības uzticēšanos un nodrošināsim godīgu un profesionālu darbu iedzīvotāju labā.

### **Aivars Priedols**

Dienvidkurzemes novada pašvaldības domes priekšsēdētājs

## IEVADS

Stratēģija kā vidēja termiņa attīstības plānošanas dokuments 2025.-2027. gadam izstrādāts, nodrošinot integrētu un vienotu Dienvidkurzemes novada pašvaldības (turpmāk – Pašvaldība) politiku korupcijas risku novēršanā Pašvaldībā.

Pašvaldības pretkorupcijas darbā vispārējais stratēģiskais mērķis ir nodrošināt pašvaldības darbu sabiedrības interesēs atbilstoši labas pārvaldības principiem.

Mūsu misija – veicināt sabiedrības uzticēšanos Pašvaldībai, nodrošinot godīgu un profesionālu darbu novada iedzīvotāju labā.

Mūsu vīzija:

- ✓ augstākā politiskā un izpildvaras vadība demonstrē apņēmību iedzīvināt ētikas standartus;
- ✓ ieviesta caurskatāmība un atklātums lēmumu pieņemšanā;
- ✓ nodrošināta profesionāla un kvalitatīva pārvaldība;
- ✓ konstatētie pārkāpumi un neatbilstības tiek rūpīgi pārbaudītas.

Mūsu vērtības:

- ✓ atbildība;
- ✓ godīgums;
- ✓ atvērtība.

Mērķgrupas:

- ✓ Pašvaldībā nodarbinātie;
- ✓ Pašvaldības klienti;
- ✓ Pašvaldības sadarbības partneri;
- ✓ Pašvaldības novada iedzīvotāji.

Stratēģija primāri adresēta Pašvaldības augstākā līmeņa politiskajiem un izpildvaras vadītājiem, Pašvaldības pretkorupcijas darbā iesaistītajiem darbiniekiem, kā arī var būt noderīga visiem novada iedzīvotājiem.

Stratēģija ir saistīta ar nacionālajos politikas plānošanas dokumentos – Korupcijas novēršanas un apkarošanas pasākumu plānā 2023.–2025. gadam<sup>1</sup>, Publiskajā pārvaldē nodarbināto mācīšanās un attīstības plānu 2021.–2027. gadam<sup>2</sup> paredzētajiem mērķiem, rīcības virzieniem un tiem atbilstošajām aktivitātēm.

---

<sup>1</sup> Ministru kabineta 2023. gada 11. aprīļa rīkojums Nr. 199 "Par Korupcijas novēršanas un apkarošanas pasākumu plānu 2023.–2025. gadam", sk. <https://likumi.lv/ta/id/341030-par-korupcijas-neveršanas-un-apkarosanas-pasakumu-planu-20232025-gadam>

<sup>2</sup> Ministru kabineta 2021. gada 13. augusta rīkojums Nr. 562 "Par Publiskajā pārvaldē nodarbināto mācīšanās un attīstību plānu 2021.–2027. gadam, sk. <https://likumi.lv/ta/id/325395-par-publiskaja-parvalde-nodarbinato-macisanas-un-attistibas-planu-20212027-gadam>

## KORUPCIJAS UN INTEREŠU KONFLIKTA RISKU NOVĒRŠANAS PASĀKUMU 2022.-2024. GADĀ NOVĒRTĒJUMS

Kopš 2017. gada 17. oktobra ir spēkā Ministru kabineta noteikumi Nr. 630 "Noteikumi par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā"<sup>3</sup>, kas izdoti saskaņā ar likuma "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā" 20. panta astoto daļu, kuru 1. un 3. punktā noteikts, ka institūcijas vadītājs vai viņa pilnvarota persona nodrošina iekšējās kontroles sistēmas pamatprasības korupcijas riska novēršanai publiskas personas institūcijā un iekšējās kontroles sistēmas korupcijas riska novēršanai (turpmāk – sistēma) izveidi, pilnveidošanu un uzturēšanu.

Lai nodrošinātu Ministru kabineta noteikumu vienotu izpildi par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijās 2018. gada 31. janvārī Korupcijas novēršanas un apkarošanas birojs apstiprināja vadlīnijas "Vadlīnijas par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā"<sup>4</sup> (turpmāk – Vadlīnijas).

Kopš 2022. gada 24. augusta Pašvaldībā veikti pasākumi, kas mazina vai novērš iespējamus interešu un korupcijas riskus:

1) 2022. gada 24. augustā apstiprināts Pašvaldības centrālās administrācijas pretkorupcijas pasākumu plāns 2022.–2025. gadam;

2) 2022. gada 22. un 23. septembrī Pašvaldības centrālās administrācijas darbiniekiem, deputātiem notika mācības interešu konflikta un korupcijas novēršanas jautājumos;

3) 2022. gada 21. novembrī apstiprināts Dienvidkurzemes novada pašvaldības iekšējā audita nodaļas reglaments<sup>5</sup>;

4) 2022. gada 29. decembrī ar Domes lēmumu Nr. 1313 (prot. 18, 110. §) apstiprināti Domes noteikumi "Iekšējā audita veikšanas un ieteikumu ieviešanas uzraudzības kārtība"<sup>6</sup>;

5) 2022. gada 29. decembrī ar Domes lēmumu Nr. 1339 (prot. 18, 138. §) apstiprināti Domes noteikumi "Dienvidkurzemes novada pašvaldības iekšējie noteikumi "Prasību atgūšanas kārtība Dienvidkurzemes novada pašvaldībā"<sup>7</sup>;

6) 2023. gada 23. februārī ar Domes lēmumu Nr. 171 (prot. 3, 94. §) apstiprināti Domes noteikumi "Dienvidkurzemes novada pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība"<sup>8</sup>;

7) 2023. gada 23. februārī ar Domes lēmumu Nr. 173 (prot. 3, 95. §) apstiprināti Domes noteikumi "Korupcijas novēršanas sistēma Dienvidkurzemes novada pašvaldībā";

<sup>3</sup> Ministru kabineta 2017. gada 17. oktobra noteikumi Nr. 630 "Noteikumi par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā", sk. <https://likumi.lv/ta/id/294518-noteikumi-par-ieksejas-kontroles-sistemas-pamatprasibam-korupcijas-un-interesu-konflikta-riska-noversanai-publiskas-personas-institucija>

<sup>4</sup> Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja 2018. gada 31. janvāra vadlīnijas "Vadlīnijas par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā", sk. <https://www.knab.gov.lv/lv/media/765/download>

<sup>5</sup> Dienvidkurzemes novada pašvaldības 2022. gada 21. novembra reglaments "Iekšējā audita nodaļas reglaments", sk. <https://www.dkn.lv/lv/media/14286/download?attachment>

<sup>6</sup> Dienvidkurzemes novada pašvaldības domes 2022. gada 29. decembra lēmums Nr. 1313 "Iekšējā audita veikšanas un ieteikumu ieviešanas uzraudzības kārtība Dienvidkurzemes novada pašvaldībā" sk. <https://www.dkn.lv/lv/media/13842/download?attachment>

<sup>7</sup> Dienvidkurzemes novada pašvaldības domes 2022. gada 29. decembra noteikumi Nr. 1339 "Prasību atgūšanas kārtība Dienvidkurzemes novada pašvaldībā", sk. <https://www.dkn.lv/lv/media/13860/download?attachment>

<sup>8</sup> Dienvidkurzemes novada pašvaldības domes 2023. gada 23. februāra noteikumi Nr. 171 "Dienvidkurzemes novada pašvaldībai piederošo kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības kārtība", sk. <https://www.dkn.lv/lv/media/16368/download?attachment>

8) 2023. gada maijā Pašvaldības centrālās administrācijas darbiniekiem tika veikta zināšanu pārbaude interešu konflikta un korupcijas novēršanas jautājumos;

9) 2023. gada 12. decembrī Pašvaldības kapitālsabiedrību valdes locekļiem notika mācības par tēmu "Kapitālsabiedrības funkciju (uzdevumu) risku identificēšana, risku amatu novērtēšana un pretkorupcijas (risku novēršanas reģistra) pasākumu plāna izstrāde";

10) 2024. gada 16. janvārī Pašvaldības iestāžu vadītājiem notika mācības par tēmu "Iestādes funkciju (uzdevumu) risku identificēšana, risku amatu novērtēšana un pretkorupcijas (risku novēršanas reģistra) pasākumu plāna izstrāde".

#### **Novērtējuma laikā konstatēts:**

- (1) Pašvaldības augstākā līmeņa normatīvais regulējums ir pietiekams, nosakot korupcijas un interešu konflikta novēršanas sistēmas organizāciju, atbildības jomu sadalījumu un kontroles procedūras. Nepieciešams aktualizēt normatīvo regulējumu korupcijas novēršanas sistēmas darbībai, jo īpaši attiecībā uz ētisko vērtību stiprināšanu, kā arī nodrošinot praksei atbilstošu procedūru regulējumu normatīvajos aktos.
- (2) Pašvaldības iestāžu vadītājiem deleģēts pienākums nodrošināt konkrēto Pašvaldības iestāžu funkciju un uzdevumu iespējamo korupcijas risku novērtējumu, korupcijas riskam pakļauto amatu identificēšanu un pasākumu noteikšanu risku mazināšanai vai novēršanai. Vienlaikus iestāžu vadītāji ir atbildīgi par pretkorupcijas pasākumu plāna izstrādi, izpildi un aktualizāciju. Personāla mainība un pieredzes trūkums var radīt situāciju, kad Pašvaldības iestāžu vadītāji nevar pilnvērtīgi īstenot minēto funkciju izpildi.
- (3) Darbinieku apmācību par pretkorupcijas jautājumiem īstenoja Pašvaldība. Saistībā ar personāla mainību prognozējams, ka visās Pašvaldības iestādēs nebūs pietiekams kvalificēta personāla resurss, lai nodrošinātu Pašvaldības institūciju iekšējās pretkorupcijas sistēmas efektīvu darbību. Saglabājas augsts pieprasījums pēc iekšējās apmācības resursiem, tādā veidā radot priekšnosacījumus efektīvākam, iespējami lielāku personu loku aptverošākam apmācību veidam (apmācībām e-vidē) Pašvaldībā. Ārējo apmācību resursa kapacitāte (Valsts administrācijas skola, privātie pakalpojumu sniedzēji) ir ierobežota un prasa lielākus finanšu resursus, nenodrošinot sistēmisku, pašvaldības pieredzē balstītu un izmaksu efektīvāku apmācību.

# Mērķis Nr. 1

## PILNVEIDOT IEKŠĒJĀS KONTROLES SISTĒMU

### Prioritārie uzdevumi

#### 1.1. Efektīva, iedarbīga un racionāla korupcijas risku pārvaldība Pašvaldības lestādēs, paredzot lestādes specifikai pielāgotu risku novērtēšanu, atbilstošu aktivitāšu īstenošanu un iedarbīguma izvērtējumu

Pamatojums. Pašvaldības iestāžu, aģentūras un kapitālsabiedrību, kurās Pašvaldībai ir izšķiroša ietekme (turpmāk – lestādes), vadītājiem korupcijas novēršanas sistēmas ietvaros saskaņā ar normatīvajiem aktiem un Vadlīnijām ne retāk kā vienu reizi trijos gados lestādēs ir jānodrošina funkciju un uzdevumu iespējamo korupcijas risku novērtējums, jānodrošina korupcijas riskam pakļauto amatu identificēšana un jānosaka pasākumi risku mazināšanai vai novēršanai, jānodrošina, ka tiek izstrādāts pretkorupcijas pasākumu plāns un tiek nodrošināta tā izpilde.

Pašvaldībā korupcijas risku pārvaldība ir deleģēta lestāžu vadītāju līmenī. Lestādēs pārsvarā tiek veikts iespējamais korupcijas risku novērtējums un īstenoti plānotie pretkorupcijas pasākumi, taču atsevišķās lestādēs tie mēdz būt ar ievērojamiem trūkumiem, uz ko norāda pretkorupcijas pasākumu plāna analīze, taču ir arī Pašvaldību iestādes, kurās nav veikts iespējamais korupcijas risku novērtējums un netiek īstenoti pretkorupcijas pasākumi.

Novērtējuma rezultātā uz 2024. gada 2. septembri, cita starpā konstatēts, ka atsevišķās lestādēs pretkorupcijas pasākumu plāni nav izstrādāti, atsevišķos gadījumos korupcijas mazināšanai paredzētie pasākumi novērtēti kā formāli, izpildot nepieciešamās prasības par pretkorupcijas plāna izstrādi lestādēs vai arī lestādēs identificēto risku mazināšanai paredzētie un pretkorupcijas pasākumu plānos ietvertie pasākumi nereti ir norādīti kā pastāvīgi veicami, vienlaikus iztrūkstot regulāram iedarbīguma novērtējumam.

Iekšējos noteikumos lestāžu vadītājiem ir noteikti pienākumi korupcijas kontrolē, bet tie netiek kaskadēti līdz visu tiešo vadītāju vai viņu pilnvaroto darbinieku amata aprakstiem visās lestādēs. Lestāžu vadītāji izprot pretkorupcijas pasākumu būtību, taču pastāv risks, ka ne visi lestāžu vadītāji uzņemas līderību šo procesu vadīšanā.

2017. gada 17. oktobra Ministru kabineta noteikumu Nr. 630 "Noteikumi par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā" 9. punktā noteikts, ka kapitālsabiedrības reizi gadā un ne vēlāk kā trīs mēnešus pēc gada pārskata apstiprināšanas publisko tīmekļvietnē informāciju par kapitālsabiedrības iepriekšējā gadā veiktajiem pasākumiem korupcijas riska novēršanai.

Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma<sup>9</sup> 36. panta pirmajā daļā noteikts, ka atvasināta publiska persona nodrošina, ka tās mājaslapā internetā tiek publicēta aktuāla informācija par kapitālsabiedrībām, savukārt šā likuma 58. panta pirmajā un otrajā daļā ir norādīta informācija, kāda publiskas personas kapitālsabiedrībām ir jāpublicē savās mājaslapās internetā.

Valsts kontroles revīzijā Nr. 2.4.-9/2022 "Vai jaunizveidotās pašvaldības ir izvērtējušas līdzdalību kapitālsabiedrībās normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā un atbilstoši labai praksei?"<sup>10</sup> norādīts, ka informācija par Pašvaldības kapitālsabiedrībām ir tikai daļēji publicēta.

Normatīvajos aktos noteiktais ir saistīts ar nepieciešamību pārorientēties no ārējās kontroles uz iekšējo, stiprinot lestāžu iekšējo kontroli, kas ir cieši saistīts ar Korupcijas

<sup>9</sup> Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likums (spēkā no 01.01.2015.), sk. <https://likumi.lv/ta/id/269907-publiskas-personas-kapitāla-dalu-un-kapitālsabiedrību-parvaldības-likums>

<sup>10</sup> Valsts kontroles revīzija, sk. <https://lvvk.gov.lv/lv/revizijas/revizijas/sobrid-revidejam>

novēršanas un apkarošanas pasākumu plāna 2023.–2025. gadam.<sup>11</sup> apakšmērķa “Izveidot un uzlabot tādu patstāvīgi darbošos iekšējās kontroles sistēmu, kas maksimāli ierobežo korupcijas rašanās un finanšu līdzekļu, tai skaitā ES un citu ārvalstu finanšu līdzekļu, izkrāpšanas iespējas valsts, pašvaldību vai privātajā sektorā” rīcības virzienā ietvertajiem pasākumiem.

Lai mazinātu iespējamus korupcijas riskus lestāžu darbinieku rīcībai ar pašvaldības mantu un finanšu resursiem, ir jānodrošina, ka lestādēs ir noteikta materiālo vērtību un izlieto to finanšu līdzekļu uzskaites kārtība, kā arī veikta mantas un finanšu līdzekļu izlietojuma kontrole. Stratēģijas ietvaros Pašvaldības Iekšējā audita nodaļa turpinās veikt uzraudzību Pašvaldības iestādēs konstatēto trūkumu novēršanā.

Lai nodrošinātu iekšējās kontroles sistēmas darbību, Iestādes vadītājam vai viņa pilnvarotai personai (ar rīkojumu izveidota darba grupa) ir jāizveido Iestādē kontroles vide, kas ir vērsta uz korupcijas risku novēršanu (identificē, analizē un novērtē korupcijas riskus, nosaka, ievieš un īsteno pasākumus korupcijas riska novēršanai; nodrošina darbinieku izglītošanu par korupcijas un interešu konflikta jautājumiem), jāīsteno informācijas aprīte un komunikācija par korupcijas risku novēršanu un jānodrošina iekšējās kontroles sistēmas uzraudzība.

#### Aktivitātes, rezultātie rādītāji, iesaistītie un izpildes termiņi

Nr.	Aktivitātes un to rezultātie rādītāji	Iesaistītie	Izpildes termiņi
1.1.1.	Nodrošināta Iestādes vadītāja, atbildīgā darbinieka (korupcijas novēršanas jautājumos) apmācība iespējamo interešu konflikta un korupcijas risku identificēšanā Iestāžu funkciju/uzdevumu izpildē, amatu izvērtēšanā un pretkorupcijas pasākumu plānu izstrādē un to izpildē.	Centrālās pārvaldes Personāla daļa, Iekšējā audita nodaļa, Iestādes vadītājs (atbildīgais darbinieks)	01.06.2025.
1.1.2.	Iestādēs izveidota (pilnveidota) Iekšējā korupcijas un interešu konflikta novēršanas kontroles sistēma (saskaņā ar Vadlīnijām izvērtēti Iestādes iespējamie riski funkciju/uzdevumu izpildē, izvērtēti amati un izstrādāts Iestādes pretkorupcijas pasākumu plāns 2025.- 2028.gadam).	Iestādes vadītājs (atbildīgais darbinieks)	01.09.2025.
1.1.3.	Izlases kārtībā, vadoties no risku novērtējuma vai situācijām, kad saņemta informācija par incidentiem, veiktas tematiskās pārbaudes par interešu konflikta un korupcijas risku novēršanai paredzēto pasākumu izpildi.	Domes priekšsēdētājs, Iekšējā audita nodaļa, Iestādes vadītājs	31.12.2027.
1.1.4.	Veikti auditi vai tematiskās pārbaudes par Iestāžu korupcijas novēršanas un interešu konflikta Iekšējās kontroles sistēmas darbības efektivitāti.	Domes priekšsēdētājs, Izpilddirektors, Iekšējā audita	Saskaņā ar Iekšējo auditu 2025.-2027. gada plānu

<sup>11</sup> Ministru kabineta 2023. gada 11. aprīļa rīkojums Nr. 199 “Par Korupcijas novēršanas un apkarošanas pasākumu plānu 2023.–2025. gadam” (spēkā no 11.04.2023.), sk. <https://likumi.lv/ta/id/341030-par-korupcijas-noversanas-un-apkarosanas-pasakumu-planu-2023-2025-gadam>



		nodaļa, lestādes vadītājs	
1.1.5.	Nodrošināta pilnīga un savlaicīga aktuālās informācijas publiskošana Pašvaldības kapitālsabiedrību mājaslapās, atbilstoši normatīvā akta prasībām.	SIA "Grobiņas namserviss", SIA "Priekules nami", SIA "Aizputes nami", SIA "Priekules slimnīca", SIA "Pansionāts Rokaiži"	Ne retāk kā reizi gadā - piecu mēnešu laikā pēc pārskata gada beigām
1.1.6.	Pārskatītas korupcijas novēršanas organizēšanas sistēmas procedūras, pilnveidoti Pašvaldības iekšējie noteikumi "Korupcijas novēršanas sistēma Dienvidkurzemes novada pašvaldībā".	Iekšējā audita nodaļa, Centrālās pārvaldes Juridiskā un iepirkuma daļa	31.12.2027.

## 1.2. Apzināt un iedzīvināt analītisko iespēju izmantošanu risku novērtējumā vai neatbilstību identificēšanā

Pamatojums. Pieaugot pašvaldības rīcībā esošajam datu apjomam (tajā skaitā strukturētā veidā), nodrošinot tiem pieejamību, izmantojot ārējos datu avotus, kā arī plašāk izmantojot analītiskos rīkus, turpmāk būs iespējams nodrošināt efektīvāku korupcijas riskam pakļauto jomu/procesu identificēšanu.

### Aktivitāte, rezultātie rādītāji, iesaistītie un izpildes termiņi

Nr.	Aktivitātes un to rezultātie rādītāji	Iesaistītie	Izpildes termiņi
1.2.1.	Sadarbībā ar valsts iestādēm (KNAB, Valsts policija, Finanšu ministrija, VID utt.), nevalstiskajām organizācijām, datu analītiķiem organizēts datos balstīts korupcijas risku identificēšanas pasākums ( <i>hakatons</i> ) Pašvaldībā.	Domes priekšsēdētājs, Domes priekšsēdētāja birojs, Izpilddirektors, Iekšējā audita nodaļa, Centrālās pārvaldes Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju daļa	31.12.2026.

## MĒRĶIS Nr.2

# PILNVEIDOT CILVĒKRESURSU VADĪBU, VEICINOT ĒTISKUMU UN MAZINOT INTEREŠU KONFLIKTA UN KORUPCIJAS RISKUS

### Prioritārie uzdevumi

#### 2.1. Personāla atlase un procedūras atklātības nodrošināšana

Pamatojums. Lai pilnveidotu atklātību un pretendentu līdztvērtību personāla atlases konkursos uz vakantajiem amatiem lestadēs, nepieciešams izstrādāt un izdot iekšējo normatīvo aktu, kas reglamentē kārtību par kandidātu atlases publiskošanu, kurā jānorāda amata kandidātu atlases mērķis, amata kandidātu atlases rīkotājs un tiesiskais pamatojums, amatu kandidātu atlases komisijas darba organizācija un kompetence, pieteikuma iesniegšanas kārtība, pieteikuma saturs un iesniedzamie dokumenti, informācija un komunikācija par kandidātu atlases procesu, pieteikuma izskatīšana un vērtēšanas kritēriji, lēmuma pieņemšanas kārtība, atlases rezultātu publiskošana, nobeiguma jautājumi utt.

#### Aktivitāte, rezultatīvie rādītāji, iesaistītie un izpildes termiņi

Nr.	Aktivitātes un to rezultatīvie rādītāji	Iesaistītie	Izpildes termiņi
2.1.1.	Izdots iekšējais normatīvais akts, kas reglamentē kārtību un nosaka prasības, kādā tiek veikta personāla atlase (iekšējais, ārējais konkurss), tādējādi nodrošinot atklātību un pretendentu līdztvērtību personāla atlases konkursos uz vakantajiem amatiem.	Izpildedirektors, Centrālās pārvaldes Personāla daļa, Centrālās pārvaldes Juridiskā un iepirkumu daļa	31.12.2025.

#### 2.2. Mazināt interešu konflikta iespējamību, veicināt ētiskumu

Pamatojums. Lai ierobežotu likuma “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā”<sup>12</sup> normu atšķirīgu interpretāciju un preventīvi novērstu iespējamus riskus, ka šādiem amatiem nav noteikts valsts amatpersonas statuss, saskaņā ar likumā “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” noteikto un pamatojoties uz Valsts ieņēmumu dienesta vadlīnijās (informatīvo materiālu) “Par likuma “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” 4. panta otrās un trešās daļas piemērošanu, nosakot valsts amatpersonas statusu” norādīto, nepieciešams veikt lestadžu darbinieku amatu un komisiju locekļu pilnvarojuma izvērtējumu.

lestadžu vadītājam jānodrošina, ka saskaņā ar likumā “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” noteiktajām prasībām Pašvaldības institūcijās tiek veikts darbinieku amatu aprakstos noteikto pienākumu izvērtējums un darbinieku amati, kas ir atzīstami par valsts amatpersonu amatiem, atbilstošajos termiņos tiek atzīti par valsts amatpersonu amatiem un tiek iekļauti Pašvaldības lestadžu valsts amatpersonu sarakstos.

Iekšējā audita nodaļas veikto Pašvaldības lestadžu audita rezultātā konstatēts, ka atsevišķos gadījumos valsts amatpersonas ir pārkāpušas likumā “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonas darbībā” noteiktos aizliegumus un, pildot amata

<sup>12</sup> Likums “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” (spēkā no 10.05.2002.), sk. <https://www.vid.gov.lv/lv/media/14268/download?attachment>

pienākumus, ir atradušās interešu konflikta situācijā. Amatpersonu interešu konflikta situāciju mazināšanas nolūkā nepieciešams paredzēt iedarbīgākus iekšējos kontroles mehānismus amatpersonu amatu savienošanas izpildē. Vienlaikus, lai ierobežotu likuma “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” normu atšķirīgu interpretāciju un preventīvi novērstu interešu konflikta riskus valsts amatpersonu darbībā, nepieciešamas apmācības par biežāk konstatētajām problēmām Pašvaldības Iestādēs saistībā ar likuma “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” normu piemērošanu.

Aktivitātes, rezultatīvie rādītāji, iesaistītie un izpildes termiņi

Nr.	Aktivitātes un to rezultatīvie rādītāji	Iesaistītie	Izpildes termiņi
2.2.1.	Nodrošināta Iestādes vadītāja, atbildīgā darbinieka (korupcijas novēršanas jautājumos) un/vai personāla speciālista apmācība par likuma “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” 4. panta otrās un trešās daļas piemērošanu saskaņā ar Valsts ieņēmuma vadlīnijām.	Izpilddirektors, Centrālās pārvaldes Personāla daļa, Iekšējā audita nodaļa, Iestādes vadītājs	01.06.2025.
2.2.2.	Izsoles kārtībā veiktas tematiskās pārbaudes par Pašvaldības Iestāžu valsts amatpersonu amatu savienošanu ar citu amatu, nodrošinot augstāko, kā arī riskiem vairāk pakļauto valsts amatpersonu deklarācijā norādīto ziņu pārbaudi.	Domes priekšsēdētājs, Centrālās pārvaldes Personāla daļa, Iekšējā audita nodaļa	01.08.2025. 01.08.2026. 01.08.2027.
2.2.3.	Nodrošinātas mācības, tai skaitā veikta zināšanu testēšana (sākotnējā apmācība – visiem jaunajiem darbiniekiem, regulārā – visiem darbiniekiem ne retāk kā vienu reizi 3 gados) par apmācību moduļiem - “Trauksmes celšana”, “Korupcijas un interešu konflikta novēršana”, “Iekšējās kontroles un korupcijas risku novēršanas sistēma”.	Centrālās pārvaldes Personāla daļa, Iekšējā audita nodaļa, Iestādes vadītājs	No 01.04.2025. sākotnējā apmācība, No 01.07.2025. līdz 31.12.2027. darbiniekiem ne retāk kā vienu reizi 3 gados

# MĒRKIS NR.3

## SABIEDRĪBAS LĪDZDALĪBA PAŠVALDĪBAS DARBĀ

### Prioritārie uzdevumi

#### 3.1. Sabiedrības līdzdalība izsvērtu un kvalitatīvu lēmumu izstrādē

Pamatojums. Satversmes 104. pantā paredzētās tiesības cita starpā ir saistītas arī ar Satversmes 101. pantā garantētajām tiesībām ikvienam Latvijas pilsonim likumā paredzētajā veidā piedalīties valsts un pašvaldību darbībā. No minētā panta izriet arī valsts pienākums nodrošināt šo tiesību efektīvas īstenošanas iespējas, lai Latvijas pilsoņiem Satversmē garantētās tiesības uz līdzdalību valsts un pašvaldību darbībā nebūtu formālas. Tādējādi sabiedrības līdzdalība normatīvo aktu izstrādē ir ne tikai kvalitatīvāka regulējuma priekšnosacījums, bet arī Satversmē garantēto cilvēka tiesību īstenošanas izpausme.<sup>13</sup>

Pašvaldību likuma 54. panta pirmajā daļā noteikts, ka iedzīvotāju līdzdalību vietējas nozīmes jautājumu lemlēmšanā un ievērotu iedzīvotāju interesēs, pašvaldība rīko publisko apspriešanu tās autonomās kompetences jautājumos, savukārt šā likuma 58. panta pirmajā un sestajā daļā noteikts, ka vietējo kopienu iedzīvotāju interešu pārstāvību un pašvaldības teritorijas attīstību, veicinot iedzīvotāju savstarpējo sadarbību un saskaņotu rīcību kopējam labumam, pašvaldībā var izveidot konsultatīvas pašvaldības institūcijas – iedzīvotāju padomes, izdodot padomes nolikumu – saistošos noteikumus, kuros nosaka padomes izveidošanas un darbības nosacījumus.

Interesu pārstāvības atklātības likums<sup>14</sup> nosaka noteiktas kategorijas valsts amatpersonu aktivitāšu publicitātes nodrošināšanu, informācijas pieejamību par interešu pārstāvības aktivitātēm, tajā skaitā dalību publisku lēmumu izstrādē, ar pieņemšanu vai piemērošanu saistītās darba grupās, sanāsmēs, komisijās, komitejās un tamlīdzīgi. Ņemot vērā nacionālo regulējumu, kā arī ievērojot specifiskās Pašvaldības procedūras, būtiska nozīme ir skaidram un vienotam Pašvaldības regulējumam attiecībā uz sabiedrībai nozīmīgu lēmumu izstrādi, apspriešanu, vienlaikus ieviešot procedūras par informācijas publiskošanu saistībā ar Pašvaldības augstāko amatpersonu publiskajām aktivitātēm.

Latvijas Piektā nacionālā atvērtās pārvaldības rīcības plāna 2022.–2025. gadam<sup>15</sup> (turpmāk – Piektais plāns) mērķis ir veicināt jēgpilnu un efektīvu sabiedrības līdzdalību, izsvērtu un kvalitatīvu lēmumu izstrādē, un valsts institūciju darba sabiedrības interesēs atklātību un caurskatāmību. Piektā plāna pasākumi veicina atbilstību starptautiski definētām atvērtās pārvaldības vērtībām un faktoriem, kuri veicina uzticēšanās pārvaldībai un tā izpildei kā 2 (divi) no 3 (trijiem) rīcības virzieniem ir noteikti:

- 1) jēgpilna un efektīva sabiedrības līdzdalība izsvērtu un kvalitatīvu lēmumu izstrādē”;
- 2) pašvaldību atvērtība un iedzīvotāju iespējas iesaistīties savas pašvaldības darbā.

#### Aktivitātes, rezultatīvie rādītāji, iesaistītie un izpildes termiņi

Nr.	Aktivitātes un to rezultatīvie rādītāji	Iesaistītie	Izpildes termiņi
3.1.1.	Nodrošinātas Pašvaldības Iestāžu darbinieku apmācības par tēmām "Efektīva un jēgpilna	Centrālās pārvaldes Personāla daļa,	No 24.05.2025.

<sup>13</sup> Latvijas Republikas Satversmes komentāri. VIII nodaļa. Cilvēka pamattiesības, Latvijas Vēstnesis, 2011, 451. lpp.

<sup>14</sup> Interesu pārstāvības procesa atklātības likums (spēkā no 01.01.2023.), sk. <https://likumi.lv/ta/id/336676-interesu-parstavibas-atklatibas-likums>

<sup>15</sup> Ministru kabineta 2022. gada 10. februāra rīkojums Nr. 78 "Par Latvijas Piekto nacionālo atvērtās pārvaldības rīcības plānu 2022.–2025. gadam", sk. <https://likumi.lv/ta/id/329905-par-latvijas-piekto-nacionalo-atvertas-parvaldibas-ricibas-planu-20222025-gadam>

	sabiedrības līdzdalība”, “Līdzdalības labā prakse”, “Sabiedrības līdzdalības digitālā platforma”.	lestādes vadītājs	līdz 31.12.2027.
--	---	-------------------	---------------------

### 3.2. Informācijas pieejamības nodrošināšana

Sabiedrības uzticēšanās veicināšanas un korupcijas mazināšanas pasākumu ietvaros būtiska nozīme ir vispārpieejamas informācijas publiskošanai par publiskas personas sniegtajiem pakalpojumiem un to pieejamību, tai skaitā par rīcību ar Pašvaldības valdījumā vai turējumā esošajiem īpašumiem.

Pašvaldības Iekšējā audita nodaļas 2023. gada 2. janvāra ziņojumā Nr. DKN/2023/4.18.4/1 “Par pašvaldības īpašumā vai valdījumā esošām dzīvojamām telpām” kā viens no ieteikumiem, kas veicinātu atklātību par Pašvaldības īpašumā piederošajiem dzīvokļiem ir brīvo dzīvokļu sarakstu publiskošana Pašvaldības tīmekļvietnē.

Novērtējuma laikā konstatēts, ka Pašvaldības tīmekļvietnē, kā arī Iestāžu tīmekļvietnēs, ne visiem sniegtajiem pakalpojumiem ir nodrošināti pakalpojumu apraksti tādā apjomā, kas noteikti normatīvajā regulējumā. 2020. gada 14. jūlija Ministru kabineta noteikumu Nr. 445 “Kārtība, kādā Iestādes ievieto informāciju internetā”<sup>16</sup> 3. punktā noteikts, ka Iestāde nodrošina tās kompetencē esošās informācijas pieejamību Iestādes oficiālajā tīmekļvietnē vai pārraugošās Iestādes oficiālajā tīmekļvietnē un mobilajā lietotnē (ja tāda izveidota), izņemot informāciju, kas ir klasificējama kā ierobežotas pieejamības informācija vai valsts noslēpums vai nav publicējama atbilstoši speciālajiem normatīvajiem aktiem. Šo noteikumu 20.5. un 20.5.1. apakšpunktā noteikts, ka sadaļā “Pakalpojumi” iekļauj informāciju par Iestādes sniegtajiem pārvaldes pakalpojumiem un citiem pakalpojumiem, norādot saites uz pakalpojumu aprakstiem vai veidojot pārvaldes pakalpojumu aprakstus vismaz tādā apjomā, kas noteikts normatīvajā regulējumā par valsts pārvaldes pakalpojumu uzskaites, kvalitātes kontroles un sniegšanas kārtību.

#### Aktivitātes, rezultatīvie rādītāji, iesaistītie un izpildes termiņi

Nr.	Aktivitātes un to rezultatīvie rādītāji	Iesaistītie	Izpildes termiņi
3.2.1.	Apstiprināta Pašvaldības īpašumā vai valdījumā esošu nekustamo īpašumu pārvaldības stratēģija.	Domes priekšsēdētājs Izpilddirektors, Nekustamo īpašumu pārvalde, Centrālās pārvaldes Finanšu un grāmatvedības daļa	01.07.2025.
3.2.2.	Pašvaldības tīmekļvietnē izvietota informācija par Pašvaldības īpašumā vai valdījumā iznomājamiem zemesgabaliem, nekustamiem īpašumiem, izīrējamiem dzīvokļiem, atsavinājamiem zemesgabaliem un nedzīvojamām telpām, atsavinājamiem dzīvokļiem.	Nekustamo īpašumu pārvalde	No 01.07.2025.
3.2.3.	Saskaņā ar normatīvajā regulējumā par valsts	Centrālās pārvaldes	01.09.2025.

<sup>16</sup> Ministru kabineta 2020. gada 14. jūlija noteikumi Nr. 445 “Kārtība, kādā Iestādes ievieto informāciju internetā” (spēkā no 18.07.2020), sk. <https://likumi.lv/ta/id/316109-kartiba-kada-iestades-ievieto-informaciju-internetā>

	pārvaldes pakalpojumu uzskaites, kvalitātes kontroles un sniegšanas kārtību noteiktajām prasībām pilnveidoti/izstrādāti Pašvaldības (Iestādes) sniegto pakalpojumu apraksti.	Administratīvā daļa, Iestādes vadītājs	
3.2.4.	Pašvaldības tīmekļvietnē (Iestādes tīmekļvietnē) saskaņā ar normatīvajā regulējumā par valsts pārvaldes pakalpojumu uzskaites, kvalitātes kontroles un sniegšanas kārtību noteiktajām prasībām ir izvietota informācija par Pašvaldības (Iestādes) sniegtajiem pakalpojumiem.	Iestādes vadītājs, Centrālās pārvaldes Sabiedrisko attiecību un mārketinga daļa	No 01.09.2025.

## NOSLĒGUMS

Stratēģijas pārraudzību un korupcijas novēršanas sistēmas pārvaldību Pašvaldībā īsteno Domes.

Stratēģijas izpildē paredzēts iesaistīt visas Pašvaldības iestādes un to padotībā esošās iestādes. Atsevišķu aktivitāšu izpildē norādītie iesaistītie ir paredzēti kā atbildīgie par attiecīgās aktivitātes īstenošanu.

Korupcijas novēršanas sistēmas metodisko vadību Pašvaldībā veiks Izpilddirektors, kurš līdz kārtējā gada 1. jūlijam iesniegs Domei pārskata projektu par Pašvaldības pretkorupcijas stratēģijas izpildi iepriekšējā gadā.

Korupcijas novēršanas sistēmas darbības uzraudzības kontroli Pašvaldībā nodrošinās Iekšējā audita nodaļa, kura ar Domes 2022. gada 29. decembra lēmumu Nr. 1313. apstiprināto noteikumu "Iekšējā audita veikšanas un ieteikumu ieviešanas uzraudzības kārtība" noteiktajā kārtībā veiks tematiskās pārbaudes, kuru laikā izvērtēs pretkorupcijas pasākumu izpildi, to efektivitāti un lietderību iestādēs.