

SIA RAS 30

ATALGOJUMA POLITIKAS PAMATPRINCIPI

1. Sabiedrības ar ierobežotu atbildību „RAS 30”, turpmāk tekstā – Sabiedrība, atalgojuma politikas principi ir izstrādāti un publiskoti atbilstoši Publiskās personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 58.panta prasībām.
2. Atalgojuma politikas, turpmāk tekstā – Politika, mērķis ir noteikt Sabiedrības darbinieku atalgojuma pamatprincipus. Politika ir saistoša visiem Sabiedrības darbiniekiem.

Politiku nepiemēro Sabiedrības valdes locekļa atlīdzības noteikšanai.

3. **Atalgojuma politikas uzdevums** ir noteikt atalgojuma veidošanas sistēmu Sabiedrībā, kas nodrošinātu Sabiedrības pamatdarbību.
4. **Politikas pamatprincipi:**
 - nodrošināt Sabiedrības darbiniekiem atalgojuma līmeni, kas ir atbilstošs Latvijas darba tirgus atalgojuma vidējam līmenim.
 - nodrošināt konsekventus un darbiniekiem saprotamus atalgojuma nosacījumus ar ilgtermiņa perspektīvu;
 - nodrošināt atalgojuma līmeņu saskaņotību

5. Atalgojumu Sabiedrības darbiniekiem nosaka saskaņā ar LR Darba likumu un Sabiedrības iekšējiem nolikumiem, izvērtējot konkrētā amata darba apjomu, atbildību un darba spriedzi, ņemot vērā darbinieku darba pieredzi, izglītību un kompetenci, atbilstoši Sabiedrības apstiprinātajam budžetam.
6. Atalgojums ietver darbinieku mēnešalgu. Darbiniekiem netiek izmaksātas prēmijas.