

## Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1	<b>Piemaksa par papildus darbu</b> (prombūtnē esošas amatpersonas vai darbinieka aizvietošana)	30 % no amatpersonai vai darbiniekam noteiktās mēnešalgas	<ol style="list-style-type: none"> <li>ja darbinieks nodrošina aizvietojamā darbinieka pienākumu (darbu) veikšanu pilnībā, ir tiesīgs un kompetents patstāvīgi rīkoties un pieņemt lēmumus aizvietojamā darbinieka vietā;</li> <li>Piemaksu par prombūtnē esošu darbinieku var noteikt ne vairāk kā 2 darbiniekiem</li> </ol>
		25 % no amatpersonai vai darbiniekam noteiktās mēnešalgas	<ol style="list-style-type: none"> <li>ja darbinieks nodrošina aizvietojamā darbinieka pienākumu (darbu) veikšanu, ir kompetents patstāvīgi pieņemt lēmumus aizvietojamā darbinieka vietā;</li> <li>Piemaksu par prombūtnē esošu darbinieku var noteikt ne vairāk kā 2 darbiniekiem</li> </ol>
		20 % no amatpersonai vai darbiniekam noteiktās mēnešalgas	<ol style="list-style-type: none"> <li>ja darbinieks veic aizvietojamā darbinieka pienākumus (darbu), bet lēmumu pieņemšanai aizvietojamā darbinieka kompetences jautājumos nepieciešama cita speciālista (vadītāja) palīdzība;</li> <li>Piemaksu par prombūtnē esošu darbinieku var noteikt ne vairāk kā 2 darbiniekiem</li> </ol>
		15 % no amatpersonai vai darbiniekam noteiktās mēnešalgas	<ol style="list-style-type: none"> <li>ja darbinieks veic aizvietojamā darbinieka pienākumus (darbu) epizodiski un ierobežotā apjomā;</li> <li>Piemaksu par prombūtnē esošu darbinieku var noteikt ne vairāk kā 2 darbiniekiem</li> </ol>

		10 % no amatpersonai vai darbiniekam noteiktās mēnešalgas	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ja darbinieks veic koordinatora funkciju, reģistrē aizvietojamā darbinieka pienākumu (darbu) jautājumus un veic aizvietojamā darbinieka pienākumus (darbus) tpašas nepieciešamības gadījumos.</li> <li>2. Piemaksu par prombūtnē esošu darbinieku var noteikt ne vairāk kā 2 darbiniekiem</li> </ol>
		Ne vairāk kā 50 % no amatpersonai vai darbiniekam noteiktās mēnešalgas	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Par prombūtnē esošas ārstniecības personas aizvietošanu</li> <li>2. Piemaksu par prombūtnē esošu darbinieku var noteikt ne vairāk kā 2 darbiniekiem</li> </ol>
2	<b>Piemaksa par papildus darbu</b> (vakanta amata pienākumu pildīšana)	Ne vairāk kā 50 % no amatpersonai vai darbiniekam noteiktās mēnešalgas	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Par vakanta ārstniecības personas amata pienākumu pildīšanu;</li> <li>2. Piemaksu par vakanta ārstniecības personas amata pienākumu veikšanu var noteikt ne vairāk kā 2 darbiniekiem</li> </ol>
3	<b>Piemaksas par papildus darbu</b> (pienākumu pildīšana papildus amata aprakstā noteiktajiem)	Ne vairāk kā 30 % no amatpersonai vai darbiniekam noteiktās mēnešalgas	Domes priekšsēdētāja, Izpilddirektora vai iestādes vadītāja rīkojums
4	<b>Speciālā piemaksa ārstniecības personai</b>	3 % no amatpersonai vai darbiniekam noteiktās mēnešalgas	Ja darba stāžs ir no 1-9 gadiem (iesk.)
		5 % no amatpersonai vai darbiniekam noteiktās mēnešalgas	Ja darba stāžs ir no 10-15 gadiem (iesk.)
		7 % no amatpersonai vai darbiniekam noteiktās mēnešalgas	Ja darba stāžs ir no 16-20 gadiem (iesk.)
		10 % no amatpersonai vai darbiniekam noteiktās mēnešalgas	Ja darba stāžs ir vairāk nekā 20 gadi
5	<b>Piemaksa par stratēģisko mērķu sasniegšanu</b>	Līdz 30 % no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	Ja darbinieks ir veicis nozīmīgu ieguldījumu attiecīgās institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā.
6	<b>Prēmija saskaņā ar ikgadējo darbības un tās rezultātu novērtējumu</b>	40 % no amatpersonai vai darbiniekam noteiktās mēnešalgas	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ja darbinieks atbilstoši darbinieku novērtēšanas rezultātiem ir ieguvis <b>maksimālo kvalifikācijas pakāpi</b></li> <li>2. Prēmija darbiniekam netiek izmaksāta, ja darbiniekam attiecīgajā vērtēšanas gadā ir uzlikts disciplinārsods (izteikta piezīme vai rājiens) vai darbinieks atbilstoši</li> </ol>

			<p>darbinieku novērtēšanas rezultātiem ir ieguvis <b>minimālo kvalifikācijas pakāpi</b>;</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. Prēmija amatpersonai vai darbiniekam netiek izmaksāta, ja darba tiesiskajās attiecībās ir uz noteiktu laiku līdz 6 mēnešiem</li> <li>4. Ja amatpersona vai darbinieks vērtēšanas gadā ir nostrādājis līdz 70 dienām, tad prēmijas apmēru nosaka proporcionāli nostrādātajam laikam</li> </ol>
		<p>35 % no amatpersonai vai darbiniekam noteiktās mēnešalgas</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ja darbinieks atbilstoši darbinieku novērtēšanas rezultātiem ir ieguvis <b>3. kvalifikācijas pakāpi</b></li> <li>2. Prēmija darbiniekam netiek izmaksāta, ja darbiniekam attiecīgajā vērtēšanas gadā ir uzlikts disciplinārsods (izteikta piezīme vai rājiens) vai darbinieks atbilstoši darbinieku novērtēšanas rezultātiem ir ieguvis <b>minimālo kvalifikācijas pakāpi</b>;</li> <li>3. Prēmija amatpersonai vai darbiniekam netiek izmaksāta, ja darba tiesiskajās attiecībās ir uz noteiktu laiku līdz 6 mēnešiem</li> <li>4. Ja amatpersona vai darbinieks vērtēšanas gadā ir nostrādājis līdz 70 dienām, tad prēmijas apmēru nosaka proporcionāli nostrādātajam laikam</li> </ol>
		<p>30 % no amatpersonai vai darbiniekam noteiktās mēnešalgas</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ja darbinieks atbilstoši darbinieku novērtēšanas rezultātiem ir ieguvis <b>2. kvalifikācijas pakāpi</b></li> <li>2. Prēmija darbiniekam netiek izmaksāta, ja darbiniekam attiecīgajā vērtēšanas gadā ir uzlikts disciplinārsods (izteikta piezīme vai rājiens) vai darbinieks atbilstoši darbinieku novērtēšanas rezultātiem ir ieguvis <b>minimālo kvalifikācijas pakāpi</b>;</li> <li>3. Prēmija amatpersonai vai darbiniekam netiek izmaksāta, ja darba tiesiskajās attiecībās ir uz noteiktu laiku līdz 6 mēnešiem</li> <li>4. Ja amatpersona vai darbinieks vērtēšanas gadā ir nostrādājis līdz 70</li> </ol>

			<p>dienām, tad prēmijas apmēru nosaka proporcionāli nostrādātajam laikam</p>
		15 % no amatpersonai vai darbiniekam noteiktās mēnešalgas	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ja darbinieks atbilstoši darbinieku novērtēšanas rezultātiem ir ieguvis <b>1. kvalifikācijas pakāpi</b></li> <li>2. Prēmija darbiniekam netiek izmaksāta, ja darbiniekam attiecīgajā vērtēšanas gadā ir uzlikts disciplinārsods (izteikta piezīme vai rājiens) vai darbinieks atbilstoši darbinieku novērtēšanas rezultātiem ir ieguvis <b>minimālo kvalifikācijas pakāpi;</b></li> <li>3. Prēmija amatpersonai vai darbiniekam netiek izmaksāta, ja darba tiesiskajās attiecībās ir uz noteiktu laiku līdz 6 mēnešiem</li> <li>4. Ja amatpersona vai darbinieks vērtēšanas gadā ir nostrādājis līdz 70 dienām, tad prēmijas apmēru nosaka proporcionāli nostrādātajam laikam</li> </ol>
7	Prēmija izpilddirektoram un izpilddirektora vietniekam saskaņā ar ikgadējo darbības un tās rezultātu novērtējumu	40 % no amatpersonai vai darbiniekam noteiktās mēnešalgas	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ja amatpersona ir attiecīgajā amatā nostrādājusi 6 un vairāk gadus</li> <li>2. Prēmija amatpersonai vai darbiniekam netiek izmaksāta, ja darbiniekam attiecīgajā vērtēšanas gadā ir uzlikts disciplinārsods (izteikta piezīme vai rājiens)</li> <li>3. Prēmija darbiniekam netiek izmaksāta, ja darbiniekam attiecīgajā vērtēšanas gadā ir uzlikts disciplinārsods (izteikta piezīme vai rājiens) vai darbinieks atbilstoši darbinieku novērtēšanas rezultātiem ir ieguvis <b>minimālo kvalifikācijas pakāpi;</b></li> <li>4. Ja amatpersona vai darbinieks vērtēšanas gadā ir nostrādājis vairāk kā 6 mēnešus, tad prēmijas apmēru nosaka proporcionāli nostrādātajam laikam</li> <li>5. Nostrādāto gadu skaits tiek noteikts uz attiecīgā vērtēšanas gada 31.decembri</li> </ol>
			<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ja amatpersona ir attiecīgajā amatā nostrādājusi 3-5 gadus</li> <li>2. Prēmija amatpersonai vai darbiniekam netiek izmaksāta, ja darbiniekam</li> </ol>

		<p>30 % no amatpersonai vai darbiniekam noteiktās mēnešalgas</p>	<p>attiecīgajā vērtēšanas gadā ir uzlikts disciplinārsods (izteikta piezīme vai rājiens)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. Prēmija darbiniekam netiek izmaksāta, ja darbiniekam attiecīgajā vērtēšanas gadā ir uzlikts disciplinārsods (izteikta piezīme vai rājiens) vai darbinieks atbilstoši darbinieku novērtēšanas rezultātiem ir ieguvis <b>minimālo kvalifikācijas pakāpi</b>;</li> <li>4. Ja amatpersona vai darbinieks vērtēšanas gadā ir nostrādājis vairāk kā 6 mēnešus, tad prēmijas apmēru nosaka proporcionāli nostrādātajam laikam</li> <li>5. Nostrādāto gadu skaits tiek noteikts uz attiecīgā vērtēšanas gada 31.decembri</li> </ol>
		<p>20% no amatpersonai vai darbiniekam noteiktās mēnešalgas</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ja amatpersona ir attiecīgajā amatā nostrādājusi 1-2 gadus</li> <li>2. Prēmija amatpersonai vai darbiniekam netiek izmaksāta, ja darbiniekam attiecīgajā vērtēšanas gadā ir uzlikts disciplinārsods (izteikta piezīme vai rājiens)</li> <li>3. Prēmija darbiniekam netiek izmaksāta, ja darbiniekam attiecīgajā vērtēšanas gadā ir uzlikts disciplinārsods (izteikta piezīme vai rājiens) vai darbinieks atbilstoši darbinieku novērtēšanas rezultātiem ir ieguvis <b>minimālo kvalifikācijas pakāpi</b>;</li> <li>4. Ja amatpersona vai darbinieks vērtēšanas gadā ir nostrādājis vairāk kā 6 mēnešus, tad prēmijas apmēru nosaka proporcionāli nostrādātajam laikam</li> <li>5. Nostrādāto gadu skaits tiek noteikts uz attiecīgā vērtēšanas gada 31.decembri</li> </ol>
<p>8</p>	<p>Naudas balva amatpersonai vai darbiniekam vai pašvaldības institūcijai sakarā ar svarīgu sasniegumu/notikumu</p>	<p>100% no amatpersonai vai darbiniekam noteiktās mēnešalgas</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sakarā ar pašvaldībai svarīgu sasniegumu/notikumu ņemot vērā amatpersonas vai darbinieka ieguldījumu attiecīgā mērķa sasniegšanā</li> <li>2. Pašvaldībai svarīgi sasniegumi/notikumi ir pašvaldības organizēti plaša mēroga pasākumi, valsts svētki (LR Proklamēšanas diena, Lāčplēša diena,</li> </ol>

			LR Neatkarības pasludināšanas diena), pašvaldības vai institūcijas sasniegumi valsts vai starptautiskā mērogā (konkursos), pašvaldībai vai institūcijai nozīmīga gadadiena
9	Naudas balva sakarā ar amatpersonai vai darbiniekam svarīgu sasniegumu/notikumu	Līdz 50 % no amatpersonai vai darbiniekam noteiktās mēnešalgas	Par valsts vai pašvaldības apbalvojuma saņemšanu
		30 % no amatpersonai vai darbiniekam noteiktās mēnešalgas	Par nozīmīgu dzīves jubileju (30, 40, 50, 60 u.t.t.)
		30 % no amatpersonai vai darbiniekam noteiktās mēnešalgas	Par nozīmīgu darba jubileju (10, 20, 30 u.t.t. darba gadi pašvaldībā, darba tiesisko attiecību pārtraukšana pēc vairāk kā 20 darba gadiem pašvaldībā, aizejot pensijā)
		50 % no amatpersonai vai darbiniekam noteiktās mēnešalgas	Par bērna piedzimšanu
		50 % no amatpersonai vai darbiniekam noteiktās mēnešalgas	Par stāšanos laulībā

